



Zarządzenie Rektora Politechniki Gdańskiej nr 33/2016 z 10 listopada 2016 r.

w sprawie: zasad zatrudniania na stanowisku profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego i profesora wizytującego.

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. z 2012 r. poz. 572 z późn. zmianami) oraz §§ 42–47 Statutu PG wprowadzam zasady zatrudniania na stanowisku profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego i profesora wizytującego.

§1 Procedura zatrudniania

1. Z wnioskiem do rektora o ogłoszenie konkursu lub zatrudnienie bez ogłaszania konkursu na stanowisko profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego może wystąpić dziekan wydziału lub dyrektor jednostki ogólnouczelnianej.
2. Inicjatywę w sprawie wnioskowania o ogłoszenie konkursu lub zatrudnienie bez ogłaszania konkursu dziekanowi wydziału lub dyrektorowi jednostki ogólnouczelnianej może zgłaszać kierownik katedry lub potencjalny kandydat.
3. W przypadku awansu nauczyciela akademickiego nie wymaga się przeprowadzania postępowania konkursowego.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 powinien zawierać informacje o stanie osobowym jednostki oraz o bieżących i planowanych potrzebach jednostki w zakresie rozwoju kadry, ze względu na prowadzone badania naukowe, zajęcia dydaktyczne oraz realizowane przedsięwzięcia organizacyjne.
5. Komisja powoływana przez dziekana lub dyrektora jednostki ogólnouczelnianej, zgodnie z zasadami określonymi w Statucie PG §47 ust. 10 i 11, przedstawia wyłonioną w drodze konkursu kandydaturę lub awansującego bez ogłaszania konkursu nauczyciela akademickiego do zaopiniowania radzie wydziału.
6. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje rektor po konsultacji z kolegium rektorskim, któremu kandydat jest przedstawiany przez prorektora ds. nauki.

§2 Stanowisko profesora zwyczajnego

1. O stanowisko profesora zwyczajnego może się ubiegać osoba posiadająca tytuł naukowy profesora.
2. Kandydat może być oceniany na podstawie dokumentacji przedstawionej w postępowaniu o nadanie tytułu profesora po jej ewentualnym uaktualnieniu.



3. Kandydat musi przedstawić program dalszej działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej na PG.

§3 Stanowisko profesora nadzwyczajnego

1. O stanowisko profesora nadzwyczajnego może się ubiegać kandydat posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora.
2. Powierzenie po raz pierwszy stanowiska profesora nadzwyczajnego kandydatowi nieposiadającemu tytułu naukowego profesora następuje na okres nieprzekraczający sześciu lat.
3. Kandydat z tytułem profesora może być oceniany przez komisję na podstawie dokumentacji przedstawionej w postępowaniu o nadanie tytułu profesora po jej ewentualnej aktualizacji, a kandydat ze stopniem doktora habilitowanego może być oceniany przez komisję na podstawie dokumentacji przedstawionej w postępowaniu habilitacyjnym po jej ewentualnej aktualizacji.
4. Kandydat przedstawia program działalności badawczo-rozwojowej, dydaktycznej i organizacyjnej na okres zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego. Program działalności musi być korzystny dla PG i musi zawierać jednoznaczne deklaracje kandydata między innymi w zakresie: publikacji w czasopismach z bazy JCR, monografii w wydawnictwach o renomie międzynarodowej oraz pozyskania środków finansowych na prowadzenie badań. Wyniki realizacji przedstawionego programu będą oceniane przez komisję i opiniowane przez radę wydziału przy kolejnym zatrudnieniu na tym stanowisku.
5. Pozytywna ocena realizacji przedstawionego programu oznacza możliwość powierzenia stanowiska profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony.
6. Negatywna ocena skutkuje powrotem na poprzednio zajmowane stanowisko.
7. Ponowne powierzenie stanowiska profesora nadzwyczajnego w przypadku oceny negatywnej jest możliwe tylko po uzyskaniu tytułu naukowego profesora.
8. Osoby, które do momentu wejścia w życie nowelizacji statutu uchwalonej przez senat 19 października 2016 r. były zatrudnione na stanowisku profesora nadzwyczajnego dłużej niż 10 lat mogą być na nim ponownie zatrudnione tylko w przypadku uzyskania tytułu naukowego profesora.
9. Osoby, które do momentu wejścia w życie nowelizacji statutu uchwalonej przez senat 19 października 2016 r. są zatrudnione na stanowisku profesora nadzwyczajnego krócej niż 6 lat lub dłużej niż 6 lat i krócej niż 10 lat mogą ubiegać się o przedłużenie zatrudnienia na czas nieokreślony na podstawie regulacji zawartych w §43 ust. 3 Statutu PG (pozytywna ocena stopnia realizacji programu przedstawionego przy poprzednim ubieganiu się o stanowisko profesora nadzwyczajnego).



**POLITECHNIKA
GDAŃSKA**

§4 Stanowisko profesora wizytującego

1. Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej uczelni niż PG, posiadająca stopień naukowy doktora, według wymogów Statutu PG (§43 ust. 4), doktora habilitowanego lub tytuł profesora albo im równoważne.
2. W trakcie postępowania dotyczącego zatrudnienia profesora wizytującego należy stosować kryteria oceniające kwalifikacje kandydata tak, jak przy zatrudnianiu na stanowisko profesora nadzwyczajnego.

§5 Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

prof. dr hab. inż. Jacek Namieśnik,
prof. zw. PG