

## Ramowy program praktyki zawodowej

na Wydziale Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki Politechniki Gdańskiej  
dla studentów kierunku ELEKTRONIKA i TELEKOMUNIKACJA  
(uchwalony przez Radę Wydziału w dniu 20.03.2018 r.)

*Ramowy program praktyki zawodowej jest zgodny z zakładanymi efektami kształcenia zatwierdzonymi przez Senat Politechniki Gdańskiej. Zakładowy opiekun praktyki sporządza Indywidualny plan praktyki dla danego praktykanta.*

- I. Plan praktyki musi zawierać co najmniej trzy wybrane zadania z poniższego bloku umiejętności techniczno-inżynierskich:
1. Projektowanie, montaż, oprogramowanie, pomiary, testowanie lub naprawa sprzętu elektronicznego.
  2. Projektowanie, montaż, oprogramowanie, pomiary, testowanie lub naprawa urządzeń telekomunikacyjnych.
  3. Projektowanie lub montaż płytek drukowanych, montaż lub wykrywanie błędów w montażu elementów elektronicznych.
  4. Programowanie układów cyfrowych lub mikrokontrolerów.
  5. Pomiary pól elektromagnetycznych oraz parametrów urządzeń radiowych i mikrofalowych.
  6. Prace instalacyjne kabli, urządzeń lub podzespołów sieci komputerowych i pomiarowych.
  7. Projektowanie, montaż, konfiguracja, pomiary lub administracja sieci przewodowych, bezprzewodowych lub światłowodowych.
  8. Obsługa, konfiguracja i utrzymanie sprzętu oraz urządzeń IT.
  9. Prace programistyczne wysokiego lub niskiego poziomu oraz instalacja, konfigurowanie lub wykorzystanie specjalistycznego oprogramowania, w tym projektowanie stron WWW.
  10. Projektowanie, wykorzystanie i administracja baz danych.
  11. Projektowanie multimediiów, obróbka dźwięku i obrazu, tworzenie animacji lub grafiki komputerowej.
  12. Wykonywanie lub wykorzystanie dokumentacji technicznej, archiwizacja danych, udział w odbiorach lub przeglądach technicznych.
- II. Niezależnie od ww. umiejętności techniczno-inżynierskich, student w trakcie praktyki musi nabyć umiejętność pracy w zespole, planowania i realizacji zadań indywidualnych i zespołowych, skutecznej komunikacji i przestrzegania wartości i zasad współpracy obowiązujących w zespole, a także nabyć określone kompetencje społeczne:
1. Gotowość do kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim, samodzielnego podejmowania decyzji, krytycznej oceny działań własnych, działań zespołów, którymi kieruje, i organizacji, w których uczestniczy, przyjmowania odpowiedzialności za skutki tych działań, odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym:
    - przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymaganie tego od innych,
    - dbałości o dorobek i tradycje zawodu.

2. Gotowość do krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych.
3. Gotowość do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego, inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.